

健康経営に対する取り組みについて

従業員の「健康増進」に対する活動として 4 年ぶりに 560 人でリアル形式の運動会を夢の島公園競技場で開催しました

「人生 100 年時代」を見据えながら、テクノロジーで不動産を流通・再生・運用し、お客様のライフプランを実現する株式会社ランドネット（本社：東京都豊島区/代表取締役社長：榮章博、以下「ランドネット」）は、経営理念である「全従業員の心物両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の進歩発展に貢献する。」を体現するべく、6 月 6 日（火）に夢の島公園競技場及び BumB 東京スポーツ文化館にて全国の従業員及びその家族、パートナーが参加可能な運動会を 4 年ぶりにリアル形式で開催しました。



開催当初の「想い」である「会社を信じ、そこに集う社員同士が信頼できる人間関係を築く為に、仕事以外の場所で、仕事観、人生観を語り合う中に、真の信頼が生まれる。そして、信じあう仲間を基盤にした会社こそお客様の信頼を得られる会社である。」という考えのもと 2011 年より運動会をスタートしました。

新型コロナウイルス感染症の拡大により 3 年間開催を見合わせてきましたが、開始当初の「想い」を改めて見つめなおし、役員と従業員及びその家族等の交流促進を図るとともに、仕事の質の向上や働きやすい職場づくりをより一層進めるため、従業員数約 580 人という大人数にもかかわらず、再開にこぎ着ける事ができました。

《本リリースに関するお問合せ先》

営業企画部 マーケティング課 広報 畑

TEL:03-3986-3341 FAX:03-3986-3948 MAIL:pr@landnet.co.jp

【ヘルスリテラシーの向上】

アフターコロナ時代においては、健康管理の重要性がますます高まっています。運動会を通じて、改めて健康について考えてもらい、健康的なライフスタイルを促進することができます。全従業員が活用できる健康促進のための福利厚生制度では、運動会の他に部活動として運動を行う場を提供し、従業員のヘルスリテラシー向上を目指します。

【従業員同士のコミュニケーション機会の創出】

全従業員を対象として行われる運動会・BBQ・ファミリーデー（家族・パートナー参観日）・社員旅行・年末の懇親会・部活動などを持続的に実施しています。今後も、このような従業員同士が良好なコミュニケーションを築き、なおかつ持続させる取り組みを行い、働きやすい環境を整えて参ります。

【健康および働きがいに関わる環境づくり】

当社は、心身共に働きやすい環境づくりを推奨しております。働く環境や心身の健康サポート、休暇サポートなど従業員の能力が最大限発揮できるような組織体制や制度を設け、従業員に提供しております。徹底した残業管理を行い残業超過社員については、現場の管理職と共にヒアリング等を行っております。母性健康管理・生理休暇等の整備を行い、在宅環境を取り入れた体調管理を推奨しております。また、ストレスチェックの運用や、フィジカル・メンタル双方の相談窓口を設け、産業医の設置を行っております。今後も状況に応じて、制度を検討して参ります。

ランドネットは、今後とも企業理念である「全従業員の心物両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の進歩発展に貢献する。」を実践してまいります。

【会社概要】

名 称：株式会社ランドネット

代 表 者：代表取締役社長 榮章博

本 社：東京都豊島区南池袋 1-16-15 ダイヤゲート池袋 7 階

設 立：1999 年

資 本 金：7 億 60 万 6,000 円（2023 年 4 月 30 日時点）

事業内容：不動産投資事業、投資用中古マンションの売買・売買仲介・賃貸・賃貸仲介・賃貸管理、不動産コンサルティング、不動産投資セミナーの開催、不動産賃貸事業
リフォーム・リノベーション事業、不動産クラウドファンディング事業

WEB サイト：<https://landnet.co.jp>

《本リリースに関するお問合せ先》

営業企画部 マーケティング課 広報 畑

TEL:03-3986-3341 FAX:03-3986-3948 MAIL:pr@landnet.co.jp