

2 年連続「働きがいのある会社」として認定されました

「人生 100 年時代」を見据えながら、テクノロジーで不動産を流通・再生・運用し、お客様のライフプランを実現する株式会社ランドネット（本社：東京都豊島区/代表取締役社長：榮 章博）は、Great Place To Work® Institute Japan（以下、「GPTW ジャパン」）が実施する 2024 年版「働きがいのある会社」認定において、「働きがい認定企業」として認定されました。2023 年版に続き、2 年連続での認定となります。



【評価されたポイントと、それに関する当社の取り組み】

調査の結果、以下 4 点において当社の働きがいが特に高いと評価されました。

1. 設備が整っていて、働きやすい環境である

池袋本社は、2019 年 5 月に当時新築オフィスビルであるダイヤゲート池袋へ移転、また 2022 年 4 月には増床いたしました。支店に関しても、従業員の増加に伴い随時増床・移転を行っており、直近では 2023 年内に福岡支店の増床（約 2.5 倍）を予定しています。

適切なタイミングを見計らい、より働きやすい環境の創出へと最善を尽くしております。

2. 何か特別なことがあれば、皆で祝っている

毎月、全体朝礼で事業部の表彰を行っています。各々が、先月はどのようにこのような成績を収められたのか、どんな工夫が良かったのかなどの振り返りを共有することで、全社員への刺激になっております。

また半期に 1 回、成績優秀者表彰式を行っています。この表彰式では事業部だけではなく、会社に大きく貢献した事務職も表彰対象となり、成績優秀者に選ばれた社員には豪華賞品も用意されているなど、社員のモチベーション向上に繋がっております。

3.経営・管理者層の期待していることが明確になっている

当社では、多くの場で「共有すること」を重視しています。毎朝行われる全体朝礼では、各部署の成果や進捗の共有を行い、社長自身も業績や経営に関することなど様々なテーマで毎日スピーチをします。そうすることで、他部署の状況や経営・管理者層の期待していることを日々明確に伝えながら、全体のベクトルを合わせて仕事をするのが可能となっております。

4.会社において仕事を行うために必要なものが与えられている

豊富な不動産情報をデータベース化した自社システム、RCP (Real estate Cloud Platform) を活用することで業務の効率化を図っております。RCP は社内の開発部門によって随時改修が行われ、社員への負荷が軽減されることで、より働きやすい環境の創出へと大きく貢献しております。

【今後の展望】

当社の経営理念では「全従業員的心物両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の進歩発展に貢献する」ことを掲げております。引き続き、テクノロジーで不動産を流通・再生・運用し、社会課題に取り組む中で、社員一人一人が成長や誇り、そして働きがいを感じられるような環境の創出に努めて参ります。

【「働きがい認定企業」とは】

Great Place To Work® Institute が、世界約 100 ヶ国で働きがいに関する調査を実施し、結果が規定の一定水準を超えた企業を「働きがい認定企業」として認定、公表する取り組みです。日本では、GPTW ジャパンが 2007 年より毎年調査を実施し、認定企業を公表しています。

【会社概要】

名 称：株式会社ランドネット

代 表 者：代表取締役社長 榮 章博

本 社：東京都豊島区南池袋 1-16-15 ダイヤゲート池袋 7 階

設 立：1999 年

資 本 金：7 億 60 万 6,000 円（2023 年 4 月 30 日時点）

事業内容：不動産投資事業、投資用中古マンションの売買・売買仲介・賃貸・賃貸仲介・賃貸管理、不動産コンサルティング、不動産投資セミナーの開催、不動産賃貸事業
リフォーム・リノベーション事業、不動産クラウドファンディング事業

WEB サイト：<https://landnet.co.jp> お問合せ先：経営企画室（03-3986-7263）