

東洋経済 ONLINE『生涯給料が高い「東京都トップ 500 社」ランキング』 85 位にランクインしました

「人生 100 年時代」を見据え、企業理念に「最新のテクノロジーと独自のデータベースを活用し、不動産を流通・再生・運用し、世界を変える」を掲げる株式会社ランドネット（本社：東京都豊島区/代表取締役社長：榮 章博、証券コード:2991）は、10/28(土)配信の東洋経済 ONLINE『生涯給料が高い「東京都トップ 500 社」ランキング』にて、85 位にランクインしました。

<生涯給料が高い「東京都トップ 500 社」ランキング>

URL: <https://toyokeizai.net/articles/-/711428>

※業種分類ごとに賃金カーブ（賃金の伸び率）を算出し、それを各企業の平均年収と年齢に当てはめて金額を推計。理論的に割り出した推計値となります。



2022 年の同ランキングにおける当社順位は 419 位でありましたが、本年は大きく躍進し 85 位となりました。また、全国版の生涯給料が高い「全国トップ 500 社」ランキング（2023 年版）でも当社は 108 位となっております。

《本リリースに関するお問合せ先》

営業企画部 マーケティング課 広報 畑

TEL:03-3986-3341 FAX:03-3986-3948 MAIL:pr@landnet.co.jp

PRESS RELEASE

株式会社ランドネット

報道関係者各位

2023 年 10 月 31 日

【当社の取り組み】

1. 年齢や性別関係なく実力を評価する会社

当社の従業員の平均年齢は 30.1 歳と若年層も多く在籍する中で、平均年収は 853 万円となっております。(2023 年 7 月 31 日現在)

昇進昇格は年齢や性別を問わない実力主義を採っているため、20 代の課長職、30 代の部長職も在籍しております。

2. 高年収を実現する研修体制とインセンティブ制度

営業職につきましては、成果に連動した上限のない明確なインセンティブ制度を導入するとともに、入社時研修や月 2 回の営業研修により育成体系も整備しております。

3. 営業活動を行うために必要な環境が整っている

豊富な不動産情報をデータベース化した自社システム RCP (Real estate Cloud Platform) を活用することで、不動産売買における煩雑な手続業務の効率化を図っております。RCP は社内の開発部門によって随時改修が行われ、社員の負荷が軽減されることで、より働きやすい環境づくりに貢献しております。

【今後の展望】

当社は、経営理念に「全従業員の心物両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の進歩発展に貢献する」ことを掲げております。引き続き、テクノロジーで不動産を流通・再生・運用し、社会課題に取り組む中で、社員一人ひとりの自己実現が叶い、働きがいを感じられるような環境の創出に努めて参ります。

【会社概要】

名 称：株式会社ランドネット

代 表 者：代表取締役社長 榮章博

本 社：東京都豊島区南池袋 1-16-15 ダイヤゲート池袋 7 階

設 立：1999 年

資 本 金：7 億 60 万 6,000 円 (2023 年 4 月 30 日時点)

事業内容：不動産投資事業、投資用中古マンションの売買・売買仲介・賃貸・賃貸仲介・賃貸管理、不動産コンサルティング、不動産投資セミナーの開催、不動産賃貸事業リフォーム・リノベーション事業、不動産クラウドファンディング事業

WEB サイト：<https://landnet.co.jp>

《本リリースに関するお問合せ先》

営業企画部 マーケティング課 広報 畑

TEL:03-3986-3341 FAX:03-3986-3948 MAIL:pr@landnet.co.jp